

REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail-Justice-Solidarité

.....
**MINISTERE DE LA COMMUNICATION, DE L'ECONOMIE
NUMERIQUE ET DE L'INNOVATION (MCENI)**
.....

**PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR L'AFRIQUE/PROJET
REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE EN AFRIQUE DE L'OUEST
(WARDIP-GUINEE)**

**APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) SPECIALISTE
DES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE (VBG) AU SEIN DE L'UNITE DE
GESTION DU PROJET WARDIP-GUINEE.**

SERVICES DE CONSULTANT (Individu)

GN-WARDIP - GUINEE-538957-CS-INDV

Référence de l'accord de financement : IDA : Crédit N° : 74440-GN

N° d'Identification du Programme : P176932

Date début : 23 mars 2026

Date limité : 13 avril 2026

Contexte et justification de la mission

Le Gouvernement de la République de Guinée a obtenu un financement de 60 millions de dollars \$ de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) pour financer le coût du Projet de Transformation Numérique pour l'Afrique/ Projet Régional d'Intégration Numérique de l'Afrique de l'Ouest (DTfA/WARDIP) placé sous la tutelle du Ministère de la Communication, de l'Economie Numérique et de l'Innovation (MCENI). Le Projet a l'intention d'utiliser une partie de ce montant pour effectuer les paiements au titre du **Recrutement d'un (e) spécialiste des Violences Basées sur le Genre (VBG) au sein de l'Unité de Gestion du projet WARDIP-Guinée.**

OBJECTIFS DE LA MISSION :

Les présentes Cahiers des charges portent sur le recrutement d'un(e) spécialiste de la VBG pour diriger, dans le cadre de WARDIP-Guinée, les efforts visant à identifier et à gérer les risques de VBG, et en particulier les EAS/HS, liés à la mise en œuvre du projet.

Les objectifs spécifiques du mandat du spécialiste de la VBG sont les suivants :

- a.** Diriger les efforts du projet pour identifier sur une base adaptative les risques d'EAS/HS (et, au besoin, les risques de VBG) liés à la mise en œuvre de ses activités ;
- b.** Soutenir la mise en œuvre, l'examen régulier et l'adaptation des stratégies appropriées de prévention, d'atténuation et d'intervention en matière d'EAS/HS, notamment en reflétant les actions et les exigences pertinentes dans les plans de sauvegarde des projets/ESF, les mandats, les plans de passation de marchés, etc., et en coordonnant et en supervisant les contrats des prestataires de services de lutte contre la violence sexiste et d'autres consultants en soutien technique pertinents ; et
- c.** Soutenir l'UGP dans le suivi, l'évaluation et l'établissement de rapports liés aux activités de prévention, de réponse et d'atténuation des risques d'EAS/HS dans le cadre de son

reporting E&S, en assurant le suivi éthique et le reporting sur les indicateurs liés aux activités de prévention et de riposte et au fonctionnement du MGP, en analysant les différentes activités en relation avec les écarts de performance et les ajustements à apporter, et en contribuant aux rapports périodiques d'avancement et au plan d'action du projet.

La durée d'exécution de la mission est d'un an renouvelable avec une période d'essai de six (6) mois. Le renouvellement n'est validé qu'après l'évaluation satisfaisante des performances du spécialiste de la VBG approuvée par la Banque mondiale.

MANDAT ET TÂCHES DU SPÉCIALISTE DE LA VBG

Sous la supervision du coordonnateur du projet, le spécialiste de la VBG veillera à ce que les questions de risque d'EAS/HS soient prises en compte dans la mise en œuvre de toutes les activités de WARDIP-Guinée et mises en œuvre conformément aux engagements et aux calendriers convenus dans le plan d'action EAS/HS.

PROFIL DU CANDIDAT

Le candidat doit remplir les exigences de qualifications et d'expérience professionnelle comme suit :

- Être titulaire d'une maîtrise ou d'un diplôme équivalent, en genre, en sciences sociales, en droit, en gestion de projet ou dans toute autre discipline similaire ;
- Au moins huit ans d'expérience professionnelle globale ;
- Au moins cinq ans d'expérience dans la supervision de la mise en œuvre d'activités de prévention et de lutte contre la violence fondée sur le genre ; une expérience dans la prévention et la réponse à l'EAS/HS sera une valeur ajoutée ;
- Un minimum de cinq ans d'expérience dans la conduite de campagnes de sensibilisation sur les droits des femmes, l'égalité des sexes, la violence sexiste serait un atout ;
- Excellente connaissance des principes directeurs et de l'éthique qui régissent le travail avec les survivantes de VBG et des bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités de prévention et de réponse à l'EAS/HS ;
- Bonne expérience avec des méthodes sûres et éthiques de collecte, de gestion et d'analyse des données sur la VBG ;
- Capacités d'analyse situationnelle des problèmes de violence fondée sur le genre ;
- Une bonne connaissance des politiques-cadres environnementales et sociales de la Banque mondiale, y compris l'approche de la Banque en matière de gestion des risques liés à l'EAS et à la santé et à la sécurité, est un atout.
- Une bonne connaissance du cadre de prévention et de réponse des VBG en Guinée ;
- Bonne connaissance de la législation nationale et de la responsabilité en matière de VBG ainsi que des droits des femmes et des enfants ;
- Une bonne capacité à rédiger des rapports ;
- La connaissance d'une autre langue parlée localement serait un atout ; et
- Une bonne maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, tableurs, Internet et Intranet, etc.).

Les candidatures féminines seront fortement encouragées de façon générale.

Un candidat sera sélectionné suivant la méthode de sélection des Consultants individuels en accord avec les procédures définies aux paragraphes 7.34 à 7.37 du Règlement de Passation des Marchés de la Banque mondiale pour les Emprunteurs sollicitant le Financement d'un Projet d'Investissement (FPI), (édition septembre 2025).

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires au sujet des documents de référence (TDR) à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes :

Du lundi au jeudi : de 9 heures à 16 heures 30 mn Le vendredi : de 9 heures à 13 heures.

DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Le dossier de candidature devra comporter une lettre de motivation, un curriculum vitae, les copies légalisées des diplômes par les autorités compétentes (tribunal ou service de scolarité de l'Institution ayant délivré le diplôme) ; les attestations de travail et les coordonnées de son employeur (ou ses anciens employeurs). Les enveloppes doivent porter expressément la mention « *Recrutement d'un (e) spécialiste des Violences Basées sur le Genre (VBG) au sein de l'Unité de Gestion du projet WARDIP-Guinée* » et déposé sous plis fermés ou transmises par courriel à l'adresse mentionnée ci-dessous au plus tard le **13 avril 2026 à 12 h 00 mn GMT** au Siège du Projet à l'adresse ci-dessous :

À l'attention de : Monsieur le Coordonnateur par intérim du Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN).

L'adresse dont il est fait mention ci-dessus est : Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GUINEE), Quartier Kaporé, Commune de Ratoma-Conakry, Immeuble BAH Kadiatou, référence la Société Easycom et à proximité du pont Kiridi, E-mail : coordonnateur@wardip.gn / spm@wardip.gn / assistant.spm@wardip.gn avec copie obligatoire à : assistante.direction@wardip.gn.

Fait à Conakry, le 20 mars 2026



M. Fodé YOULA
Coordonnateur par intérim de WARDIP